



Uinti Vantaa ry:n toimintasuunnitelma kaudelle 2017-2018

Yleistä

Uinti Vantaa ry, Vanda Sim rf (Vanders) on Länsi-Vantaan alueella toimiva uintiurheiluseura, jonka pääasialliset toimintamuodot ovat uinti ja taitouinti. Vanders tarjoaa uinnin ja taitouinnin valmennus- ja kurssitoimintaa kaikenikäisille ja -tasoisille vesiliikunnan ystäville. Valmennuksessa seura tarjoaa mahdollisuuden sekä harrastaa että tähdätä aina huipulle asti uimarin omien tavoitteiden mukaisesti. Uinitoiminnan tavoitteena kaudella 2017 - 2018 on toiminnan jatkuvuuden turvaaminen jokaisella portaalla (Startti, Rollo, IKM, Edustus) ja laadukkaan toiminnan säilyttäminen.

Tulevalla toimintakaudella 2017-2018 kehityskohteiden painopisteet ovat:

- valmennustoiminnan resurssien kasvattaminen ja valmennustoiminnan kehittäminen
- talkootyökulttuurin ja yhteisöllisyyden rakentaminen ml. jojo-kulttuurin vakiinnuttaminen
- viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen
- täysi-ikäisten ohjaajien rekrytointi

Seurattavia toiminta-alueita ovat:

- kurssitoiminta
- kilpailujen järjestäminen
- talouden seuranta ja hallinnolliset toimintatavat

Yllä esiteltyjen asioiden turvaaminen mahdollistaa edelleen toiminnan jatkuvuuden ja kehittymisen. Toiminnan perustana ovat seuralle kevätkokouksen 2017 vahvistamat arvot. Seuran hallinto aloittaa pitkän tähtäimen strategian työstämisen, jossa oleellisena osana on myös talkootyökulttuurin rakentaminen Vandersissa. Talkootyö mahdollistaa toiminnan laajenemisen ja valmennusmaksujen pysymisen maltillisena.

Sekä Myyrmäen että Martinlaakson uimahallit ovat käytössä normaalisti, mikä mahdollistaa useiden valmennusryhmien toiminnan ja kurssitoiminnan pyörittämisen täydellä teholla. Valmennusryhmillä on lisäksi harjoitusaikoja pitkällä radalla Tikkurilassa. Tavoitteena on kasvattaa kurssien täyttöastetta ja hyödyntää kaikki vapaana olevat allasajat kurssi- ja valmennustoimintaan. Toiminnan laajeneminen mahdollistaa myös päätoimisen juniorivalmentajan palkkaamisen.

Yhteistyötä Vantaan kaupungin kanssa pidetään yllä ja tiivistetään. Tavoitteena on tehostaa allastilan käyttöä ja turvata seuran toimintaedellytysten säilyminen. Yhteistyö Vantaan kaupungin kanssa huomioidaan seuran pitkän tähtäimen strategiaa kehitettäessä s.e. uinnista ja Vandersista tulisi osa vantaalaisten ja Vantaan lähialueiden asukkaiden arkea ja elämää.

Talous tulee olemaan vakaassa tilassa. Talouden alijäämää on kurottu umpeen mm. kasvattamalla kurssitoimintaa Martinlaakson uimahallin aukioloaikojen ulkopuolisilla allasajoilla, jotka kaupunki on myöntänyt seuran käyttöön ensimmäistä kertaa edellisellä toimintakaudella. Vakaaseen taloustilanteeseen tulee vaikuttamaan se kuinka onnistumme varmistamaan laajan kurssitoiminnan ja riittävästi harrastajia valmennusryhmissä. Varainhankintaa kehitetään mm. uimareille suunnattujen tukien lisäämiseksi.

Uintivalmennustoiminta

- Päätoimisen juniorivalmentajan palkkaaminen
- Uintiryhmien lisääminen
- Seuran yhtenäinen valmennuslinja, valmennustoiminnan kehittäminen

Tarjoamme valmennusryhmissä oleville lapsille ja nuorille tasolle sopivan harjoitusryhmän. Valmennustoiminnassamme käytämme Suomen uimaliiton "Uimarin urapolku"-periaatteita ja tasovalmennusjärjestelmää, jota seurassa kehitetään aktiivisesti. Tasovalmennusjärjestelmä koostuu



eritasoisista Startti-, Rollo, IKM- ja Edustusryhmistä. Valmennustoiminnan suunnittelusta, koordinoinnista ja toteutuksesta vastaa päävalmentaja.

Tavoitteena on palkata päätoiminen valmentaja startti- ja rolloryhmien tueksi. Päätoiminen valmentaja vastaa yhdessä oto-valmentajien kanssa startti- ja rolloryhmien toiminnasta, kehittämisestä ja koordinoi toimintaa. Tarkoituksena on luoda jatkuvuutta ja vakautta lasten ryhmien toimintaan ja siten mahdollistaa toiminnan laadun säilyminen.

Seurassa toimii kahdeksan valmennusryhmää, jotka harjoittelevat 1 - 12 kertaa viikossa. Kilpauintiryhmiä on kuusi ja tämän lisäksi on aikuisten kunto- ja masters-ryhmä sekä nuorten harrasteryhmä. Nuorten harrasteryhmä aloittaa toimintansa kaudella 17-18.

Seuran harraste-, valmennus- sekä mastersryhmät osallistuvat Uimaliiton kilpailuihin erillisen kilpailusuunnitelman mukaisesti. Kilpauintiryhmien päätavoitteina on menestys eri ikäsarjojen mestaruuskilpailuissa ja kansainvälisissä arvokilpailuissa. Seuramme menestyksekkäimmät uimarit osallistuvat myös kansainvälisiin GP-tason kilpailuihin. Nuorimmilla uimareille (10-16 vuotta) tärkeimmät kilpailut ovat Rollouinnit ja IKM-kilpailut. Vanhemmilla uimareilla (16 vuodesta ylöspäin) tärkeimmät kotimaiset kilpailut ovat NSM- ja SM-kilpailut, jotka molemmat järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Edellä mainittujen kauden pääkilpailuiden lisäksi osallistumme toimintakauden aikana lähinnä lähialueiden kansallisiin kisoihin. Edustusryhmä osallistuu mahdollisesti keväällä 2018 yhteen kansainväliseen kilpailuun ulkomailla. Tavoitteet onkin suunniteltu jokaiselle ryhmälle ja uimarille erikseen.

Seura järjestää kilpauimareille uintileirit keväällä ja syksyllä lähialueen urheiluopistoissa (Pajulahti, Vierumäki). Lisäksi eri kilpauintiryhmät tulevat järjestämään noin viikon – kahden viikon ulkomaanvalmennusleirejä sekä keväällä että syksyllä.

Parhaat uimarit kuuluvat Uimaliiton maajoukkuetoimintaan ja osallistuvat maajoukkueen valmennus- sekä kilpailutapahtumiin. Lisäksi eri ryhmät tekevät yhteistyötä mm. leiritysten osalta muiden uimaseurojen kanssa.

Edustusryhmä

Uinnin edustusryhmän päätähtäin on kansallisissa ja kansainvälisissä arvokilpailuissa. Ryhmä harjoittelee Myyrmäen ja Tikkurilan uimahalleissa.

IKM-ryhmä

Ikäkausimestaruusryhmä (IKM) harjoittelee Myyrmäen ja Tikkurilan uimahalleissa. Ryhmän tavoitteena on menestyä Ikäkausimestaruuskilpailuissa ja saada uimareita Uimaliiton valmennusryhmiin.

Rollo-ryhmä

Rollo-ryhmiä on kaksi. Ryhmät harjoittelevat Myyrmäen ja Tikkurilan uimahalleissa. Ryhmän pääkilpailut on Rollouinnit ja tavoitteena on saada uimareita Uimaliiton Rolloleirille.

Startti-ryhmä

Starttiryhmiä on kaksi ja ryhmät harjoittelevat Martinlaakson, Myyrmäen uimahalleilla. Ryhmien tavoitteena on opettaa lapsille kilpauinnin alkeet ja kannustaa liikunnalliseen elämäntapaan. Valmentajan palkkaaminen mahdollistaa ryhmien lisäämisen ja toiminnan kasvattamisen. Tavoite on saada vähintään yksi ryhmä lisää kaudelle 2017-2018.

Nuorten harrasteryhmä

Aloittaa toimintansa syksyllä 2017. Tavoitteena on luoda nuorille harrastusmahdollisuus 1-2 krt viikossa. Ryhmä harjoittelee Myyrmäen uimahallilla.

Kunto- ja mastersryhmä

Seurassa on myös aktiivista masters-toimintaa. Masters -uimarit harjoittelevat Myyrmäen hallissa kolmena iltana viikossa. Masters -uimarit osallistuvat koti- ja kansainvälisiin masters-kilpailuihin. Seurassamme on



useita SM-tason masters-uimareita. Ryhmässä harjoittelee myös kuntouimareita.

Taitouintitoiminta

Vandersin taitouintijaosto tarkentaa kesän 2017 aikana toimintasuunnitelmaan taitouintitoiminnan kurssitoiminnan, valmennustoiminnan, henkilöstön ja tavoitteet. Tämä taitouinnin suunnitelma täydennetään tähän koko seura koskevaan toimintasuunnitelmaan hallituksen hyväksynnän jälkeen.

Kurssitoiminta

- Täysi-ikäisten ohjaajien rekrytointi
- Laadun varmistaminen
- Kurssien markkinointi

Kurssitoimintaa järjestetään kaikille ikäryhmille ja taitotasolle vauvauinnista aikuisten tekniikkakursseihin. Useiden erityyppisten seuran omien kurssien lisäksi kurssitoiminnassa jatketaan yhteistyötä Vantaan kaupungin kanssa järjestämällä Vantaan Uimakouluja sekä jatketaan WAU ry:n kanssa yhteistyössä toteutettua matalan kynnyksen uintikerhoa hallitilanteen sen salliessa. Lisäksi aloitamme Vantaan kaupungin kanssa yhteistyövesijumppien järjestämisen ma-to iltaisin Myyrmäen ja Martinlaaakson halleissa. Jatkamme myös Vantaan kaupungin Sporttia kaikille hankkeen mukaista maahanmuuttajauimakoulujen järjestämistä. Kyseisen hankkeen puitteissa laajennamme toimintaa myös uintikerhoihin. Jatkamme myös kevätkaudella 2017 aloitettua erityislasten, -nuorten ja -aikuisten uintitoimintaa.

Kaudella 2017 - 2018 seuran kurssitoiminnan tärkeimpänä kehityskohteena on täysi-ikäisten ohjaajien saaminen toimintaan mukaan. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa kurssien markkinointia ja säilyttää toiminnan hyvä laatu. Säilytämme tietoisuuden, että harrastajamäärä vähenee, jos toiminnan laadusta ja markkinoinnista ei pidetä huolta. Hyvänä tavoitteena on noin 80-85 %:n täyttöasteen saavuttaminen. Uusien tyytyväisten harrastajien saaminen vaatii aktiivista mainontaa verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, ilmoitustauluilla, kurssien yhteydessä ja paikallisissa tapahtumissa sekä laadukasta toimintaa.

Kurssitoiminnan vakiinnuttua, toiminnan laajentamisen mahdollisuuksiin kiinnitetään huomiota. Ensisijaisesti erittäin tärkeää on käyttää tehokkaasti seuralle myönnetty rata- ja allasajat. Muita toiminnan kasvualueita ovat mm. kurssitoiminnan myyminen yrityksille.

Seurasihteerin organisoiminen ja kehittäminen kurssitoimintaa. Hän vastaa kurssien suunnittelusta, markkinoinnista, myynnistä, käytännön järjestelyistä sekä ohjaajien koordinoimisesta. Apuna hänellä on hallituksen kurseista vastaava jäsen. Kaudella 2017-2018 palautamme toimintaan kurssityöryhmän, joka koostuu vapaaehtoisista kurssitoiminnassa mukana olleista aktiiveista. Ryhmän tarkoituksena on kehittää kurssitoimintaa yhdessä.

Kurssitoiminnan laatu varmistetaan rekrytoimalla riittävä määrä koulutettuja täysi-ikäisiä ohjaajia. Näin kehitetään myös seuran sisältä tulevien ohjaajien osaamista. Lisäksi seura kannustaa ohjaajia kouluttautumaan ja osallistuu koulutuskustannuksiin.

Seurasihteerin kehittää kurssilaisten siirtymistä uintiryhmiin yhteistyössä valmentajien kanssa.

Vauva- & Perheuinti

Perheen yhteinen ohjattu uintihetki yli 3 kuukauden ikäiselle vauvalle, sisaruksille ja vanhemmille.

Vanders uimakoulut & Vantaan kaupungin yhteistyöuimakoulut

4-7-vuotiaille suunnattuja eritasoisia uimakouluja, joissa opetellaan uinnin alkeita leikin kautta.

Perheuimakoulu

1,5-6-vuotiaille suunnattu vanhempain&lapsi-uimakoulu. Kurssi on tarkoitettu ensisijaisesti ikäluokille, jotka jäävät vauvauinnin ja uimakoulutoiminnan väliin sekä aroille lapsille.



Vesiralli-kurssit

Vesiralli-kurssit ovat ison altaan kursseja lapsille. Kurseilla harjoitellaan uintitekniikoita sekä uinnin monipuolisuutta.

Tekniikkastartti

Lapsille suunnattu ison altaan kurssi, jossa harjoitellaan uintitekniikoita ja valmistaudutaan uintiryhmään siirtymiseen.

Uintikerho

Iltapäiväkerho 7-14-vuotiaille lapsille, jotka pärjäävät isossa altaassa. Kurssilla pääasiassa leikitään ja pelataan viettäen mukavaa aikaa veden parissa ilman oppimistavoitteita.

Kesäleiri, hiihtolomaleiri

Koululaisille tarkoitettu päiväleiri. Leirillä harjoitellaan uinnin monipuolisuutta ja hengenpelastustaitoja.

Nuorten tekniikkakurssi

13-17 – vuotiaille suunnattu tekniikkakurssi

Aikuisten uimakoulut & tekniikkakurssit

Aikuisille järjestettävää uinnin ja uintitekniikan opetusta.

Vesijumpat ja Vantaan kaupungin yhteistyövesijumpat

Eriytyypisiä aikuisten jumppia vedessä.

Sporttia kaikille-toiminta

Uinnin opetusta maahanmuuttajataustaisille lapsille ja aikuisille ja iltpäiväkerhotyyppistä uintikerhotoimintaa lapsille.

Eriyisuuintitoiminta

Eriyislapsille, -nuorille ja -aikuisille suunnattua alkeisinin ohjausta koulutetun ohjaajan kanssa.

Yksityis- & Yritysuinnit

Yksityisille ja yrityksille järjestettäviä uinti- ja taitouintitunteja asiakkaan kiinnostuksen kohteiden mukaan.

Koulutus

Valmentajien, ohjaajien ja muiden seura-aktiivien koulutukseen kannustetaan aktiivisesti. Hyvällä kouluttautumisella halutaan pitää yllä motivaatiota seuratyöhön ja ennen kaikkea taata laadukas ohjaus ja valmennus. Seura huolehtii kouluttautumisesta tarjoamalla ohjaajille aktiivisesti kouluttautumismahdollisuuksia ja osallistumalla koulutuskustannuksiin. Myös seuran omaa sisäistä koulutusta jatketaan ja kehitetään.

Hallinto

- Strategia
- Toimintatavat kuntoon, työryhmät kasaan
- Talouden seuranta

Hallinnon kauden 2017-2018 painopisteet ovat hallinnon ja talouden seurannan toimintatapojen vakiinnuttaminen ja tehtävien jaon selkiyttäminen sekä seuran pitkän aikavälin strategian suunnittelu.

Seuran hallintoa hoitavat yhdessä seuran puheenjohtajan ja hallituksen kanssa seurasihteerit, päävalmentaja ja taloudenhoitaja. Hallitus päättää kunkin hallituksen jäsenen vastuualueesta, joita ovat esimerkiksi valmennus, kurssitoiminta, talous- ja hallinto, kilpailut, yhteisöllisyys ja tapahtumat, viestintä ja



varainhankinta. Vastuualuevastaavat kokoavat ympärilleen työryhmän kehittämään ja organisoimaan aihealueen toimintaa.

Hallituksen, päävalmentajan ja seurasihteerin väliseen tiedonkulkuun, yhteistyöhön ja tehtävien jakoon panostetaan. Hallitus osallistuu aktiivisesti seuran tilaisuuksiin ja kilpailuihin. Näin tehostetaan sisäistä tiedonkulkua ja madalletaan vanhempien ja uimareiden kynnystä osallistua seuran toimintaan.

Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa, tarpeen mukaan tiheämmin. Työryhmävastaavat esittävät valmistellut ajankohtaiset asiat kokouksissa.

Seuralla on neljä päätoimista työntekijää: päävalmentaja, juniorivalmentaja (haku aloitettu toukokuussa 2017) ja seurasihteerit. Seuran toiminnanjohtaja palaa hoitovapaalta tammikuussa 2018. Taitouinti selvittää päätoimisen työntekijän tilannetta. Muut vetäjät ovat osa-aikaisia. Seuran hallinnollisia tehtäviä hoitamaan tarvitaan enemmän vapaaehtoisia, jotta tehtävät saadaan pidettyä riittävän pieninä kokonaisuuksina, jotta niiden hoitaminen ei kuormittaisi vapaaehtoisia uupumukseen asti.

Seuran toimisto sijaitsee osoitteessa Patotie 2, 01600 Vantaa. Tavoitteena on löytää uusi toimisto Myyrmäen / Martinlaakson alueelta syyskauden 2017 loppuun mennessä.

Viestintä ja tiedotus

- Viestintästrategia
- Joukkueenjohtaja (jojo) –kulttuurin vakiinnuttaminen

Viestintätyöryhmä tekee viestintästrategian syyskauden 2017 aikana. Seuran sisäisestä tiedotuksesta vastaavat seurasihteerit, puheenjohtaja ja työryhmävastaavat. Valmentajien apuna ryhmien viestinnässä ovat joukkueenjohtajat (jojot) ja he viestivät ajankohtaisista asioista suoraan ryhmäläisiinsä. Jojo-kulttuuria kehitetään ja toiminta vakiinnutetaan. Seuran päätiedotuskanavana ovat seuran www-sivut ja sähköposti. Sosiaalista mediaa käytetään erityisesti markkinointiin ja uutisointiin. Muita viestinnän välineitä ovat mm. ohjaaja- ja valmentajatapaamiset ja seuratiedotteet.

Painopiste on seuran sisäisen viestinnän kehittämisessä. Tavoitteena on huolehtia siitä, että ohjaajilla, valmentajilla, päätoimisilla työntekijöillä, vanhemmilla ja hallituksella on riittävä ja yhdenmukainen tieto seuran toiminnasta.

Kun sisäisen tiedottamisen toimintapa on luotu, kehitetään ulkoista tiedottamista. Vantaalaista uintia kokonaisuutena koskevista asioista ja olosuhdeasioista edistävistä asioista tiedotetaan tarpeen mukaan yhteistyössä muiden vantaalaisten uimaseurojen kanssa. Vantaan kaupunkiin ovat yhteydessä seurasihteerit, puheenjohtaja ja hallituksen työryhmävastavaat.

Talous ja varainhankinta

- Kilpailutyöryhmä kuntoon
- Mainosmyynti
- Talouden seuranta

Seuran talousarvion lähtökohtana on, että seura ei sitoudu merkittäviin kuluihin, joiden rahoitusta se ei kykene etukäteen varmistamaan. Uimaseuran toiminta rahoitetaan pääasiassa kurssi- ja valmennusmaksuilla ja kilpailutoiminnalla. Tavoitteena on, että seuran perustoiminnan tulot (valmennusmaksut, kurssimaksut, jäsenmaksut, avustukset ja kilpailujen järjestämisen tuotot) kattavat seuran perustoiminnan kulut eli palkat, starttimaksut, hallinnon kulut ja kurssitoiminnan kulut. Tavoitteena on, että seuran perustoiminta ei ole riippuvainen varainhankinnasta, vaan siitä saaduilla lisätuloilla voidaan tukea uimareiden kilpailu- ja leirimatkoja.

Suurimpana yksittäisenä varainhankinnan muotona ovat toimintakautena seuran järjestämät kilpailut. Omien kisojen järjestämisen ja niiden onnistumisen edellytyksenä on, että toimitsijoita saadaan riittävä määrä kaikkiin tehtäviin. Toimitsijoita koulutetaan tarpeen mukaan. Lisähyöty omista kilpailuista saadaan, www.vanders.fi



kun seuran uimarit eivät maksa starttimaksuja omissa kilpailuissa.

Kaudella 2017-2018 Vanders järjestää seuraavat Suomen Uimaliiton myöntämät kilpailut.

- Vantaan Pärskeet 30.9.2017 Myyrmäki
- Mastersmestaruusuinnit 27.-29.10. 2017 Tikkurila
- Joulukarkelot 9.12.2017 Myyrmäki
- Talviuinnit 27.1.2018 Myyrmäki
- Forever Games 14.4.2017 Tikkurila
- Vantaa Games 26.5.2017 Tikkurila

Varainhankinnan tehostamisessa on kurssitoiminnan kehittäminen keskeisessä roolissa. Toiminnan monipuolistaminen yhteistyössä kaupungin kanssa mahdollistaa yhä laajemman harrastajajoukon ja uintitoiminnan olemisen ”osa jokaisen kaupunkilaisen arkea”.

Talouden kannalta on tärkeää, että kurssien ja valmennusryhmien osanottajamäärät pysyvät hyvällä tasolla kaikki mahdolliset allasresurssit hyödyntäen.

Myyimme Martinlaakson ja Myyrmäen uimahallien allasalueiden seinille mainostiloja. Tätä varainhankinnan muotoa kasvatetaan kauden aikana resurssien puuttessa.

Jäsenmaksujen kerääminen on perinteistä varainhankintaa. Edellytyksenä on toimiva jäsenrekisteri.

Perustoiminnan vakiinnuttua panostamme pitkäaikaisten yhteistyökumppanien hankkimiseen. Hyvän yhteistyökumppanuuden lähtökohtana on molemminpuolinen hyöty.

Vanhemmat, perheet, talkootyökulttuurin rakentaminen

- Selvitämme keinoja, joilla motivoimme jäsenistöä talkootyöhön.

Talkootyökulttuurin kehittäminen on yksi Vandersin toimintakauden 2017-2018 keskeisistä kehityskohteista. Tavoitteena on saada erityisesti nuorten uimareiden vanhempia toimintaan mukaan. Uimareiden vanhempia kannustetaan mukaan seuran talkootoimintaan, esimerkiksi toimitsijoiksi kilpailuihin, ovenavaajiksi sekä yhteisöllisiin vapaa-ajantapahtumiin. Vanhempia pyritään aktivoimaan mukaan talkootoimintaan erityisesti madaltamalla osallistumiskynnystä paremmalla tiedottamisella. Esillä tiedotuksessa ovat mm. työn tärkeys, vaikutukset valmennusmaksuihin ja varsinaiseen toimintaan. Lisäksi pyritään tarjoamaan riittävän pieniä tehtäväkokonaisuuksia ja ottamaan suoria kontakteja.

Vapaaehtoistyön merkitys on seuratoiminnalle suuri. Jokaisen panosta arvostetaan ja kaikenlaisesta avusta ollaan kiitollisia. Ilman tätä panosta seuran toiminnan pyörittäminen jää liian harvan ihmisen hoidettavaksi ja uhkana on väsyminen, sisäisen tiedon häviäminen ja toiminnan hyytyminen. Vapaaehtoistyön puute tulisi vaikuttamaan suoraan myös harrastuskustannuksia nostavasti.

Yhteydet yhteistyötahoihin

- Vantaan kaupunki, toimintaa hyvässä hengessä, aktiivinen vuorovaikutus

Seuran tärkeimpiä yhteistyötahoja ovat Vantaan kaupunki, Suomen Uimaliitto, muut uimaseurat ja muut lähinnä Länsi-Vantaan urheiluseurat. Seuramme on jäsenenä Suomen Uimaliitossa ja ESLU:ssa.

Seura ylläpitää yhteistyötä kaupungin liikuntapalveluiden kanssa ja pyrkii luomaan aiempaa paremmat kontaktit poliittisiin päätöksentekijöihin. Kaupungin uimaseuroille tarjoamat resurssit ovat kiitettävät.

Seura vaikuttaa aktiivisesti Uimaliitossa. Tavoitteena on osallistua uinnin toimintaedellytysten parantamiseen ja saada lisää tietoa ja osaamista seuran oman toiminnan kehittämiseksi. Uimaseurojen lisäksi yhteistyötä muiden urheiluseurojen kanssa kehitetään.

Seura tiivistää yhteistyötä muiden uimaseurojen kanssa mm. kilpailujen, tapahtumien ja koulutuksen merkeissä. Tavoitteena on jakaa seurojen välillä tietoa uintitoiminnan kehittämisestä ja resurssien



mahdollisimman tehokkaasta käytöstä. Yhteistyö voi ulottua myös konkreettisiin asioihin, esim. kurssivetäjien hankkimiseen ja koulutuksen järjestämiseen.

Perustoiminnan vakiinnuttua ja resurssien puitteissa kehitetään yritysyritys yhteistyötä yrityskäynneillä ja mainostilan myynnillä. Lisäksi resurssien puitteissa yritysyritys yhteistyötä mm. aikuisten tekniikkakurssien järjestämisessä kehitetään ja potentiaalisia paikallisia yrityksiä lähestytään sponsorimielessä.

Muu toiminta

- Yhteisölliset tapahtumat

Seura järjestää talkooperiaatteella jäsenilleen ja heidän perheilleen syyskauden avajaiset, joulujuhlan ja mahdollisesti muita yhteisiä tapahtumia tai ryhmäkohtaisia tempauksia. Osallistumme aktiivisesti erilaisiin Länsi-Vantaan alueen tapahtumiin resurssien mukaan.

Toimintasuunnitelman toteutus

- Pitkätähhtiimen strategia

Toimintakauden 2017-2018 alussa hallitus tekee toimenpideohjelman toimintakauden suunnitelman keskeisten asioiden toteuttamiseksi ja toteutuksen seuraamiseksi. Strategiatyöryhmä laatii toimintakauden aikana toiminnan pitkätähhtiimen strategian, Vanders 2020.